



คำสั่งเทศบาลตำบลวังกะ

ที่ ๒๑ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม

ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

สืบเนื่องจากเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นนั้น

ฉะนั้นเพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ เทศบาลตำบลวังกะ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมโดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายวิจารณ์ กุลชนะรัตน์	นายกเทศมนตรีตำบลวังกะ	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวอรัญญา เจริญหงษ์ษา	รองนายกเทศมนตรีตำบลวังกะ	กรรมการ
๓. นางวชิรา มีเย็น	รองนายกเทศมนตรีตำบลวังกะ	กรรมการ
๔. นายบุญเถาว์ ปัญญาเรือนแก้ว	ประธานสภาเทศบาลตำบลวังกะ	กรรมการ
๕. นายชูศักดิ์ ผ่องสะอาด	สมาชิกสภา เขต ๑	กรรมการ
๖. นายฉัตรทอง ไชยสุข	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๗. นางสาววาสนา มณีทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ	กรรมการ
๘. นายณัฐนนท์ วงศ์น้อย	นิติกรปฏิบัติการ	กรรมการ
๙. นางศรีวรรณ สังขจรัส	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรฯ รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๑๐. นางสาววรรณนิภา ตะบูนเพชร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขานุการ	กรรมการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คຸ້ມគຣອງເຈົ້າหน้าทีຸ່ງຊຶ່ງປຸກປັດຕິຍະກຳປຸກປັດຕິຍະກຳປຸກປັດຕິຍະກຳປຸກປັດຕິຍະກຳປຸກປັດຕິຍະກຳປຸກປັດຕິຍະກຳ
อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้ันั้น
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายวิจารณ์ กุลชนะรัตน์)
นายกเทศมนตรีตำบลวังกะ

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม Dos & Don'ts
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลวังกะ อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลวังกะมีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้นสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ(Don'ts)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	๑. ยกย่องเชิดชู จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ และความลับที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงของประเทศชาติ ๒. ปกป้องหวงแหนยึดมั่นในหลักธรรมของศาสนา และเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ ปฏิบัติตามหลักคำสอนของศาสนา ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีงาม	๑. แสดงออกในเชิงดูหมิ่นเหยียดหยาม ทำลายความมั่นคงของชาติให้ร้ายต่อสถาบันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติและองค์กร ๒. ต่อด่าน หรือ กระทำการใดๆ อันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๓. ปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัว โดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนาหรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดีของประเทศชาติ
๒. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี	๑. ยึดมั่น และยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบนโยบายด้วยความถูกต้อง ตามหลักกฎหมาย ๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบให้กับตนเอง หรือพวกพ้องหมู่คณะจากหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง ๓. ตระหนักในบทบาทหน้าที่ ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ยึดถือความถูกต้องตามหลักวิชาการทางกฎหมาย ๒. ประพฤติตน และปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหาย ที่อาจเกิดขึ้นต่อองค์กร ต่อประชาชน หรือ ต่อประเทศชาติ ๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ และแสวงหาผลประโยชน์ให้กับตนเองพวกพ้องและหมู่คณะจากหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ(Don'ts)
๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง	๑. กล้าคิด กล้าพูด กล้าทำ บนพื้นฐานของความถูกต้อง และชอบธรรม ๒. กล้าปฏิเสธ ต่อข้อเสนอที่มีข้อขัดแย้ง กฎหมาย หรือ ผลประโยชน์ที่ได้โดยมิชอบ และไม่เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ ๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	๑. ป่วยปละ ละเลย เพิกเฉย ต่อความถูกต้อง และชอบธรรม ปฏิบัติตนไม่เหมาะสม ต่อกฎหมายและหลักจริยธรรมที่ดีของการเป็นข้าราชการ ๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนที่ได้มาโดยมิชอบ และไม่เหมาะสมต่อการเป็นข้าราชการ ๓. ละเลย เพิกเฉยไม่แสดงความคิดเห็นใดๆ ในขณะที่พบเห็นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	๑. ปฏิบัติหน้าที่ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย และคุณธรรมด้วยความเสียสละและมีจิตสาธารณะที่ดี ๒. ประพฤติ ปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่หวังผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น ๓. เสียสละและอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่ภายใต้วัฒนธรรมอันดีงามของสังคมไทยโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ๔. มีจิตสาธารณะ อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความผาสุกและประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังผลประโยชน์ทับซ้อน ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตน ๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบด้วยหน้าที่ ละเลย เพิกเฉย ต่อกฎหมาย และคุณธรรม โดยไม่คำนึงถึงจรรยาบรรณของการเป็นข้าราชการ ๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยไร้ซึ่งจิตสาธารณะที่ดี เบียดเบียนประชาชน เบียดเบียนองค์กรและเบียดเบียนประเทศชาติ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. ปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ขององค์กรของประเทศไทย และส่วนรวมเป็นหลัก ๒. มุ่งมั่นพัฒนา และรักษามาตรฐานในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายขององค์กรและประเทศไทย ๓. ปฏิบัติงานหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่นอุทิศตน และเสียสละ เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ปฏิบัติหน้าที่ โดยละเลยต่อเป้าหมายขององค์กรและของประเทศไทย ๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยขาดความมุ่งมั่นขาดการพัฒนาและไร้มาตรฐานต่อการเป็นข้าราชการที่ดีขององค์กรและประเทศไทย ๓. เพิกเฉยต่อเป้าหมาย ปฏิบัติหน้าที่โดยขาดความเสียสละ ละเลยต่อจรรยาบรรณไร้ซึ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผล

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ(Don'ts)
<p>๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติโดยใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม</p>	<p>๑. ปฏิบัติงานตามหลักการและจรรยาบรรณในฐานะที่เป็นข้าราชการโดยไม่หวั่นเกรงต่อการข่มขู่หรืออิทธิพลใดๆ</p> <p>๒. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมบนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึดหลักเหตุผลของสาธารณะ ประเทศชาติ และมนุษยธรรมเป็นหลัก</p> <p>๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลของความแตกต่างทาง เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม</p> <p>๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ยึดมั่น แจ่มใส เคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ</p>	<p>๑. เลือกปฏิบัติโดยใช้ความรู้สึกส่วนตัวละเลยต่อจรรยาบรรณและหน้าที่ข้าราชการโดยไม่หวั่นเกรงต่อกฎหมาย</p> <p>๒. ละเลยเพิกเฉยต่อความถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม โดยไม่คำนึงถึงผลเสียของสาธารณะ ของประเทศชาติและมนุษยภาพโดยรวม</p> <p>๓. อคติ ต่อความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย และสภาพทางเศรษฐกิจ</p> <p>๔. ไม่เคารพเกียรติและศักดิ์ศรี ของผู้อื่น ปฏิบัติต่อผู้อื่น โดยไร้ซึ่งจรรยาบรรณและคุณธรรมบนพื้นฐานของหลักกฎหมาย ในฐานะที่เป็นข้าราชการของประเทศชาติ</p>
<p>๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่ให้เหมาะสม กับบทบาทหน้าที่ข้าราชการ ศรัทธาและเคารพ ต่ออาชีพข้าราชการของตน</p> <p>๒. รักษาและปฏิบัติหน้าที่ข้าราชการที่ดี มีให้เสื่อมเสีย ต่อเกียรติศักดิ์และภาพลักษณ์ของทางราชการ</p> <p>๓. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี อยู่ในระบอบประชาธิปไตย เคารพกฎหมายและมีวินัย ไม่กระทำการใดๆ อันเป็นเหตุให้เสื่อมเสียต่อเกียรติและภาพลักษณ์ของทางราชการ</p> <p>๔. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีของสังคมไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน และยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่สืบทอดและปฏิบัติกันมาช้านาน</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เหมาะสม ในฐานะที่เป็นข้าราชการ ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ไม่ดีต่อประชาชน ต่อองค์กรและประเทศชาติ</p> <p>๒. กระทำการใดๆ โดยไม่คำนึงถึงความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ และภาพลักษณ์ของทางราชการ</p> <p>๓. ไม่เคารพกฎหมาย ไร้ซึ่งวินัย ประพฤติปฏิบัติงาน โดยเพิกเฉย ละเลยหน้าที่ต่อการเป็นข้าราชการ ของประเทศชาติ</p> <p>๔. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ยึดถือหลักวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีของสังคมไทย ประพฤติปฏิบัติหน้าที่โดยเพิกเฉยต่อหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p>

(นายวิจารณ์ กุลชนะรัตน์)

นายกเทศมนตรีตำบลวังกะ

DO & DON'T

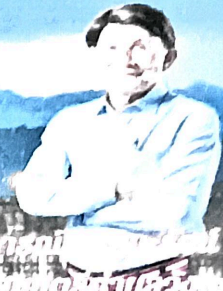


เทศบาลตำบลวังกะ

Wangka Subdistrict Municipality

ตำบลหนองลู อำเภอสังขละบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

034-595093



พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ



Do



Don't

ยกย่องเชิดชู จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์และความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ ยึดมั่นในคุณความดีปฏิบัติตนให้เหมาะสม ในฐานะที่เป็นข้าราชการ ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคำสอนของศาสนา ยึดมั่นในหลักธรรมของศาสนาและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์



แสดงออกในเชิงดูหมิ่นเหยียดหยาม ทำลายความมั่นคงของประเทศชาติ ใ้ร้ายต่อสถาบัน ต่อต้าน ปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวเป็นปฏิกิริยาต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตย โดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนา ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติและองค์กร

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ตามกรอบนโยบายบนพื้นฐานของหลักกฎหมาย ไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบให้กับตนเอง ตระหนักในบทบาทหน้าที่ของการเป็นข้าราชการที่ดีของประเทศชาติและต่อสถาบันพระมหากษัตริย์



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความไม่โปร่งใสขาดจิตสำนึกที่ดี ไม่ยึดถือความถูกต้องตามหลักวิชาการทางกฎหมาย แสวงหาผลประโยชน์ให้กับตนเองพวกพ้องและหมู่คณะประพฤติปฏิบัติตนโดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสีย ต่อองค์กร ต่อประชาชน และประเทศชาติ

กล้าคิด กล้าพูด กล้าทำ กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงความคิดเห็นบนพื้นฐานของความถูกต้องและชอบธรรม กล้าปฏิเสธต่อข้อเสนอที่มีขอบข่ายผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ ทักท้วงเมื่อพบว่ามีการกระทำที่ไม่เหมาะสมหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องต่อจรรยาบรรณของข้าราชการ



ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบปลอญปละละเลย เพิกเฉยต่อความถูกต้องและชอบธรรม ใจต่ำหาตำแหน่งที่แสวงหาผลประโยชน์ปฏิบัติตนไม่เหมาะสมต่อกฎหมายและหลักจริยธรรมที่ดีของการเป็นข้าราชการเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่ไม่ถูกต้องตามหลักกฎหมายและจรรยาบรรณของข้าราชการ

ปฏิบัติหน้าที่ภายใต้วัฒนธรรมอันดีงามของสังคมไทยโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว อุทิศตน ประพฤติปฏิบัติหน้าที่บนพื้นฐานของหลักกฎหมายและคุณธรรมด้วยความเสียสละ และมีจิตสาธารณะที่ดี โดยคำนึงถึงความผาสุกและประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนและประเทศชาติ



ปฏิบัติหน้าที่โดยละเลยเพิกเฉยต่อกฎหมาย และคุณธรรม โดยไม่คำนึงถึงการเป็นข้าราชการแสวงหาผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อให้ได้มาเพื่อประโยชน์ส่วนตน ประพฤติปฏิบัติตนไม่เหมาะสมต่อจรรยาบรรณของข้าราชการ เบียดเบียนประชาชน เบียดเบียนองค์กร และเบียดเบียนต่อประเทศชาติ

มุ่งมั่นพัฒนา อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ เสียสละ และรักษามาตรฐานในฐานะที่เป็นข้าราชการภายใต้กฎหมายและความชอบธรรม โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลให้บรรลุตามเป้าหมาย โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ขององค์กร ของประเทศชาติและส่วนรวมเป็นหลัก



ปฏิบัติหน้าที่โดยเพิกเฉย ขาดความเสียสละ ละเลยต่อเป้าหมายและจรรยาบรรณขาดการพัฒนาขาดความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่โดยไร้ซึ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผล ประพฤติปฏิบัติตนโดยไร้ซึ่งมาตรฐานต่อการเป็นข้าราชการที่ดีขององค์กรและของประเทศชาติ

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ อึดแน่น แข็งแรง เคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ เที่ยงธรรมปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม ตามหลักจรรยาบรรณในฐานะที่เป็นข้าราชการ



เลือกปฏิบัติโดยใช้ความรู้สึกส่วนตัวละเลยต่อจรรยาบรรณและหน้าที่ข้าราชการ ไม่หวั่นเกรงต่อกฎหมาย อดตีความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพทางเศรษฐกิจ ไม่เคารพต่อเกียรติและศักดิ์ศรีของผู้อื่น ปฏิบัติต่อประชาชนโดยไร้ซึ่งจรรยาบรรณในฐานะที่เป็นข้าราชการ

เป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคม ศรัทธาและเคารพต่ออาชีพข้าราชการรักษาเกียรติศักดิ์และภาพลักษณ์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี ภายใต้ระบอบประชาธิปไตย เคารพต่อกฎหมายและมีวินัยโดยคำนึงถึงวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีของสังคมไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืนและยึดถือตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



ขาดวินัยไม่เคารพต่อกฎหมาย ไม่ยึดถือหลักวัฒนธรรมประเพณีของสังคมไทย เพิกเฉยต่อหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เหมาะสมเป็นแบบอย่างที่ไม่ดีต่อสังคมกระทำการใดๆโดยไม่คำนึงถึงความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์และภาพลักษณ์ของทางราชการ

ข้าราชการต้องรักษาวินัย
อย่างเคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติตน
อย่างมีคุณธรรม