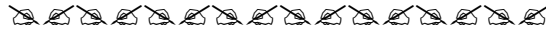




ประกาศเทศบาลตำบลวังกะ

เรื่อง ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานจ้างเทศบาล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
“ข้อกำหนดจริยธรรม (Do's) and (Don't) พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ”



ตามที่เทศบาลตำบลวังกะ ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลวังกะ
อำเภอสังขละบุรี จังหวัดกาญจนบุรี โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑.เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติ
หน้าที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒.เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอทั้งในระดับองค์กร และระดับบุคคลและเป็น
เครื่องมือการตรวจสอบการทำงานต่างๆ ของเทศบาลตำบลวังกะ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม
จริยธรรมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรกันเป็นที่ยอมรับเพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจและผู้รับบริการ
และประชาชนทั่วไปตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

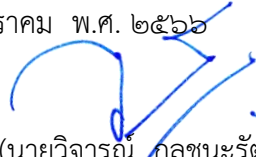
๔.เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับโดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจ
ในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชนและ
ต่อสังคมตามลำดับ

๕.ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นรวมทั้ง
เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานทั้งนี้รวมถึงเพื่อให้ใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน
ซึ่งยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

ในการนี้ เพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นแนวทางเดียวกันอันก่อให้เกิดบรรทัดฐาน
และมาตรฐานเดียวกันและบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของ
ข้าราชการของเทศบาลตำบลวังกะ อำเภอสังขละบุรี จังหวัดกาญจนบุรี รายละเอียดปรากฏ ตามแนบท้าย
ประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายวิจารณ์ กุลชนะรัตน์)
นายกเทศมนตรีตำบลวังกะ