



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังกะ โทร.๐๓๔-๕๙๕๐๙๓

ที่ ๕๓๗๐๑/๒๐๖

วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ประชาสัมพันธ์มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน หัวหน้าสำนักปลัด, ผู้อำนวยการกองช่าง, ผู้อำนวยการกองคลังหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในและหัวหน้าพัฒนาศูนย์เด็กเล็ก

## เรื่องเดิม

ตามสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลวังกะ ว่าได้รับผลคะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๑.๐๓ คะแนนระดับ B นั้น

## ข้อเท็จจริง

เพื่อเป็นการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เทศบาลตำบลวังกะ จึงได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐข้างต้นและได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขึ้น เพื่อให้ส่วนราชการภายในได้นำไปพัฒนาและปรับปรุงการทำงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) รายละเอียดตามที่ส่งมาพร้อมนี้

## ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



( นางสาวณัฐนิชา เหลืองอร่าม )

ผู้ช่วยนิติกร

ความเห็นหัวหน้ากลุ่มฝ่ายปกครอง.....



( นางศรียรรณ สังขจรัส )

นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ รักษาการ  
ในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....



(นางสาวเยาวลักษณ์ อินทหนู)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

/...ความเห็นปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล / ทัศนคติของประชาชนต่อการจัดโครงการสงฆ์ ๗-๑๐



(นายณัฐสันต์ อุตสาสาร)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลวังกะ

ความเห็นนายกเทศมนตรี

1/5 ถูกต้องดีมีประโยชน์



(นายวิจารณ์ กุลชนะรัตน์)

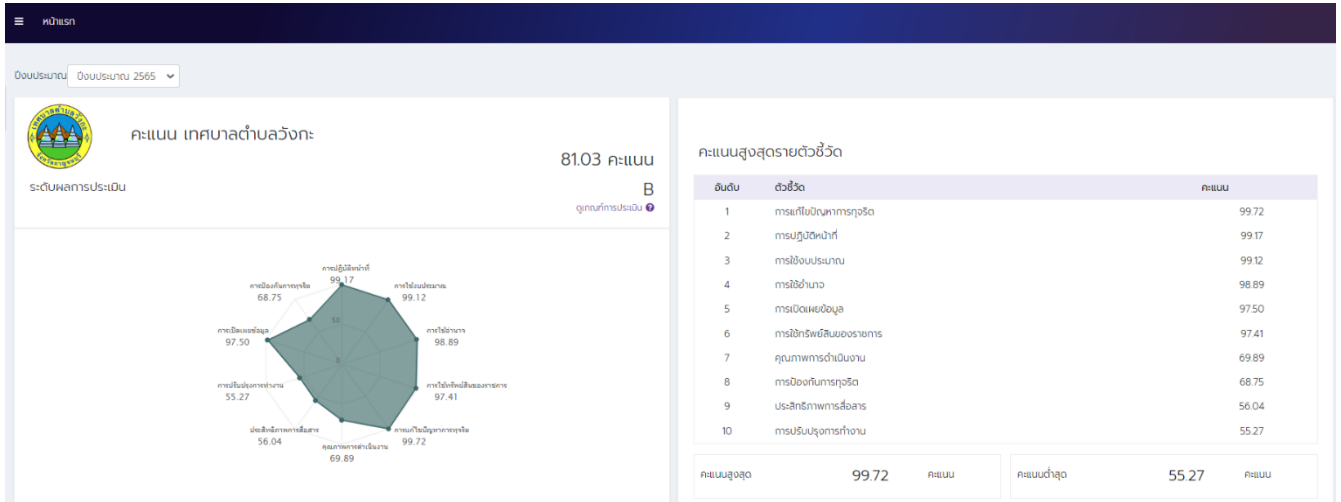
นายกเทศมนตรีตำบลวังกะ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
 เทศบาลตำบลวังกะ อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

\*\*\*\*\*

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลวังกะ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลวังกะ พบว่ามีผลคะแนนอยู่ที่ ๘๑.๐๓ คะแนน อยู่ในระดับ B



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลวังกะ อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๑.๐๓ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ B และเมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดตามระดับผลการประเมินสรุป ได้ดังนี้

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การแก้ไขปัญหาคาทุจริต	๙๙.๗๒
๒	การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๑๗
๓	การใช้งบประมาณ	๙๙.๑๒
๔	การใช้อำนาจ	๙๘.๘๙
๕	การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๕๐
๖	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๗.๔๑
๗	คุณภาพการดำเนินงาน	๖๙.๘๙
๘	การป้องกันการทุจริต	๖๘.๗๕
๙	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๕๖.๐๔
๑๐	การปรับปรุงการทำงาน	๕๕.๒๗

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๑๗ คะแนน	การประเมินตามแบบ IIT พบว่า ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
๒.การใช้งบประมาณ	๙๙.๑๒ คะแนน	
๓.การใช้อำนาจ	๙๘.๘๙ คะแนน	
๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๗.๔๑ คะแนน	
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๗๒ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๖๙.๘๙ คะแนน	การประเมินตามแบบ EIT พบว่า คุณภาพการทำงานอยู่ในเกณฑ์ที่ดี ประสิทธิภาพการสื่อสารและการปรับปรุงการทำงานอยู่ในเกณฑ์ที่ต้องปรับปรุงแก้ไข
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๕๖.๐๔ คะแนน	
๘.การปรับปรุงการทำงาน	๕๕.๒๗ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๕๐ คะแนน	การประเมินตามแบบ OIT พบว่า การเปิดเผยข้อมูลอยู่ในเกณฑ์ที่ดีมาก แต่การป้องกันการทุจริตต้องปรับปรุงแก้ไข
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๖๘.๗๕ คะแนน	

โดยคะแนนสูงสุด ๙๙.๗๒ คะแนน และคะแนนต่ำที่สุดคือ ๕๕.๒๗ คะแนน

สรุปได้ว่า จุดแข็งของหน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๙๙.๗๒ คะแนน ในตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ส่วนที่ต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำที่สุดคือ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนน ๕๕.๒๗ คะแนน

#### การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามตัวชี้วัดของเทศบาลตำบลวังกะ อำเภอสองขลุงบุรี จังหวัดกาญจนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลดังต่อไปนี้

#### จุดแข็ง ปรากฏตามตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนร้อยละ ๙๙.๑๗ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนนร้อยละ ๙๙.๑๒ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้คะแนนร้อยละ ๙๘.๘๙ ตัวชี้วัดที่ ๔ ได้คะแนนร้อยละ ๙๗.๔๑ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ ๙๙.๗๒ และตัวชี้วัดที่ ๙ ได้คะแนนร้อยละ ๙๗.๕๐ เป็นคะแนนจากการประเมินบุคลากรภายในหน่วยงานและการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ สะท้อนให้เห็นว่ามีแนวโน้มการทำงานและการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะอยู่ในเกณฑ์ที่ดี

#### ๑. ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

##### จุดอ่อน ปรากฏตามตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนร้อยละ ๖๙.๘๙ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนร้อยละ ๕๖.๐๔ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนร้อยละ ๕๕.๒๗ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ ๖๘.๗๕ แสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะพัฒนาคุณภาพการ



ดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาตาม ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งทาง ผู้ตรวจการประเมิน ITA ได้มีข้อเสนอแนะ ในข้อ E๑๑ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการ ปรับปรุง ของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี รวมถึง สามารถสรุปได้จาก รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าว เปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุงอย่างชัดเจน เป็นต้น ในส่วนตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพใน การสื่อสารก็ควรประกาศเจตนาการทำงานต่างๆ ให้ประชาชนรับทราบ เพื่อเป็นการพัฒนาประสิทธิภาพในการ สื่อสารระหว่างหน่วยงานและประชาชน และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต หน่วยงานควรนำมาตรการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นการ ดำเนินการภายในปี พ.ศ.๒๕๖๖

**๒. ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ**

ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน โดยพิจารณาจาก ตัวชี้วัดที่ได้รับคะแนนมากกว่า ๘๕ คะแนน และมีคะแนนมากที่สุด โดยแยกตามแบบวัด ดังนี้

๒.๑ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ๑๐๐ คะแนน ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์

ลำดับ	เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด/ตัวชี้วัดย่อย	คะแนน	แนวทางการพัฒนา
๑	OIT	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	
ประเด็นการประเมิน		ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต		ควรรักษามาตรฐานไว้ และพัฒนาการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และให้ความสำคัญกับการ “งดรับ” “งดให้” โดยประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)
		O๓๔ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	๑๐๐	
		O๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	๑๐๐	
		การประเมินความเสี่ยง		
		O ๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	๑๐๐	ควรรักษามาตรฐานและพัฒนาการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โยเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายต้องดำเนินการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงานตนเองในปีปัจจุบัน และมีรายงานผลในรอบ ๖ เดือน ว่าหน่วยงานได้ดำเนินการอย่างไรเพื่อป้องกันการทุจริตที่สอดคล้องตามมาตรการข้อ ๓๖ และนำมาเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน ผู้บริหารมีการกำกับติดตามการดำเนินการ

	<b>การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร</b>		
	0๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม	๑๐๐	ควรรักษามาตรฐานและพัฒนาการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
	<b>แผนป้องกันการทุจริต</b>		
	0๓๙ แผนป้องกันการทุจริต	๑๐๐	ควรรักษามาตรฐานไว้ และพัฒนาการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและมีรายงานผลในรอบ ๖ เดือน ว่าหน่วยงานได้ดำเนินการอย่างไรเพื่อป้องกันการทุจริตที่สอดคล้องตามมาตรการข้อ ๓๙ และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน ผู้บริหารมีการกำกับติดตามการดำเนินการ รวมถึงการรายงานในรอบปีงบประมาณ
	0๔๐ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	๑๐๐	
	0๔๑ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต	๑๐๐	
	<b>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต</b>		
	0๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐	หน่วยงานควรจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีเพื่อให้สอดคล้องโดยตรงกับผลการวิเคราะห์และแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒.๒ แบบตัววัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ๙๕.๑๔ คะแนน ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์

ลำดับ	เครื่องการประเมิน	ตัวชี้วัด/ตัวชี้วัดย่อย	คะแนน	แนวทางการพัฒนา
๑	IIT	การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๑๗	
ประเด็นการประเมิน		1๔ บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการเรียกรับสิ่งต่อไปนี้จากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุญาติ การอนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่	๑๐๐	ควรรักษามาตรฐานไว้ และพัฒนาการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และให้ความสำคัญกับการ “งดรับ” “งดให้” โดยประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

	-เงิน -ทรัพย์สิน -ประโยชน์อื่นๆ ที่อาจ คำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับ ความบันเทิง เป็นต้น		
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

๒.๓ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ๖๙.๘๙ คะแนน ผลการประเมิน ไม่ผ่านเกณฑ์

ลำดับ	เครื่องการประเมิน	ตัวชี้วัด/ตัวชี้วัดย่อย	คะแนน	แนวทางการพัฒนา
๑	EIT	คุณภาพการดำเนินงาน	๖๙.๘๙	ควรรักษามาตรฐานไว้ และพัฒนาการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และให้ความสำคัญกับการ “งดรับ” “งดให้” โยประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)
	ประเด็นการประเมิน	E๔ ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งใดต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติ -เงิน -ทรัพย์สิน -ประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	๙๔.๒๙	

๓. แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

จากการประชุมเทศบาลตำบลวังกะ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ นายกเทศมนตรีตำบลวังกะและพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรฐานในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลวังกะ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การเผยแพร่ข้อมูลแผนการใช้	๑.จัดทำแผนการใช้ จ่ายงบประมาณของ หน่วยงานที่มีระยะ	กองคลัง	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการ

<p>จ่ายงบประมาณประจำปี</p>	<p>๑ ปี และเป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ในปีงบประมาณ ๒.เผยแพร่ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคคลและประชาชนทราบ</p>			
<p>๒.ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินการ/การให้บริการ</p>	<p>๑.กำหนดขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงานในเรื่องที่ให้บริการประชาชน ๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>รายงานผลการดำเนินการ</p>
<p>๓. แนวทางการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต</p>	<p>๑.จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๒.จัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงประจำปี ๒๕๖๖</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>รายงานผลการดำเนินการ</p>
<p>๔.มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>๑.จัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๒.จัดประชุมบุคลากรภายในหน่วยงานเพื่อรับทราบมาตรการและนโยบายการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานและให้ทุกคนถือปฏิบัติ</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>รายงานผลการดำเนินการ</p>